

Befristungsvereinbarung

zwischen

Frau/Herr _____ geb. _____

wohnhaft _____

und der/dem

wird folgende Befristungsabrede geschlossen:

Frau/Herr _____ wird vom _____ bis _____
als _____ befristet beschäftigt.

Die Eingruppierung erfolgt in die Entgeltgruppe E ___ KDO.

Eine ordentliche Kündigung der befristeten Beschäftigung ist möglich.

Die Arbeitszeit wird von _____ bis _____ befristet
von ___%/Wochenstunden auf ___%/Wochenstunden erhöht.

Ab dem _____ bis _____ befristet wird die Funktion _____
mit der entsprechenden Eingruppierung übertragen.

Die Regelungen der Kirchlichen Dienstvertragsordnung (KDO) finden Anwendung.

_____, den _____

Für den Arbeitgeber

Mitarbeiter/in

KiTa-/Einrichtungsleitung (bei
entsprechenden Vorstandsbeschluss)

Dienstsiegel³⁾

Anmerkungen:

1) 2-fache Ausfertigung auf Briefkopf des Arbeitgebers

2) Durchschrift mit Personalunterlagen an Regionalverwaltung zur Ausfertigung des Dienstvertrages

3) Nur sofern erforderlich, also z. B. nicht bei der Delegation an Einrichtungsleitungen

Stand: 26.10.2018

Absender: _____

Beiblatt zur Befristungsvereinbarung vom _____ mit
Frau/Herr _____

Die Befristung erfolgt

- Ohne Sachgrund (max. 2 Jahre/3 Verlängerungen, wenn zuvor kein Angestelltenverhältnis mit dem gleichen Arbeitgeber bestand).
- für die Dauer der Erkrankung von _____
- zur Abdeckung des erhöhten Arbeitsaufkommens (Projekt) _____
für die Dauer des Beschäftigungsverbotes/Mutterschutzes
- von Frau _____
- für die Dauer der Elternzeit von _____.
- für die Dauer der Zusatzausbildung/Fachkraftausbildung Teilzeit
- für die Dauer der Einzelintegration des Kindes _____
- als Urlaubsvertretung für _____
- Sonstiges _____

Für den Arbeitgeber

KiTa-/Einrichtungsleitung (bei entsprechenden
Vorstandsbeschluss)